

РАССМОТРЕНО
и принято на общем
собрании трудового
коллектива
Протокол № 01
от 06 02 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ДО
«РСШОР по спортивной борьбе»
А.С.-М. Гусигов
Пр. № 18-0 от « 07 » 02 2023г.

Подписано цифровой подписью: ГБУ ДО
"РСШОР ПО СПОРТИВНОЙ БОРЬБЕ"
DN: ИНН ЮЛ=7707329152, E=uc@tax.gov.ru,
OGRN=1047707030513, C=RU, S=77 Москва, L=г. Москва,
STREET="ул. Неглиная, д. 23", O=Федеральная
налоговая служба, CN=Федеральная налоговая служба
Причина: Я проверил этот документ
Дата: 22 Январь 2026 г. 16:14:29

Положение о профессиональной этике педагогических работников ГБУ ДО «РСШОР по спортивной борьбе»

1.7. Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его утверждения директором РСШОР по спортивной борьбе.

2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей сотрудникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство занимающихся и других участников спортивной деятельности;

г) развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у занимающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

е) проявлять корректность и внимательность к занимающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию занимающихся;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей спортивную деятельность.

2.3. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально — психологического климата для эффективной работы.

2.4. Всем работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Всем сотрудникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками спортивной деятельности, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Всем работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников спортивной деятельности грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Работник при исполнении им должностных обязанностей обязан следить за своим внешним видом, быть опрятным вне зависимости от условий работы.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Работник, принимаемый на работу в ГБУ «РСШОР по спортивной борьбе», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

3.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

3.3. Знание и соблюдение работниками РСШОР по спортивной борьбе положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

3.4. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.